



Observatorio de Derecho Laboral
Pontificia Universidad Javeriana
Corporación Excelencia en la Justicia
Ficha Jurisprudencial sobre la Estabilidad Laboral Reforzada en Salud
Sentencia.
Por: Pedro Miguel Berdugo Espitia

Magistrado Ponente	Jorge Prada Sánchez
Tribunal	Corte Suprema de Justicia – Sala de Descongestión Laboral
Número de Sentencia	SL3699-2022
Accionante	Álvaro Sánchez Arias
Accionado	Municipio de Sonsón - Antioquia
Favorable a los intereses del o la accionante	No
Género del o la accionante	Masculino
Tema	Estabilidad laboral reforzada en Salud
Condiciones particulares del o la accionante	Epoc vs Asma Adulto
Hechos	<ol style="list-style-type: none">1. El accionante declaró la existencia de un contrato de trabajo con el municipio accionado, ejecutado entre el 5 de febrero de 2009 y el 31 de agosto de 2016. Pidió el reintegro y el pago de la indemnización por despido en estado de incapacidad2. Se quejó de que fuera desvinculado a pesar de su estado de salud, afectado por un diagnóstico de Epoc vs Asma Adulto plenamente conocido por el empleador en razón a sus múltiples y recurrentes incapacidades.3. El municipio accionado aludió que el accionante no ostentaba la condición de limitado para ser



	<p>beneficiario de lo establecido en la Ley 361 de 1997 y que el contrato terminó por expiración del plazo</p> <ol style="list-style-type: none">4. El Juzgado Civil del Circuito de Sonsón ordenó el reintegro del accionante junto con el pago de salarios, prestaciones sociales, aportes a seguridad social y la indemnización5. La Sala Laboral del Tribunal Superior del Distrito Judicial de Antioquia revocó la declaratoria de ineficacia del despido y la orden de reintegro.
Decisión	<p>La Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, administrando justicia en nombre de la República y por autoridad de la ley, NO CASA la sentencia proferida por la Sala Laboral del Tribunal Superior del Distrito Judicial de Antioquia, pues no se pudo concluir que para el momento de la terminación del vínculo debía ser considerado una persona en condición de discapacidad.</p>