



**Corporación Excelencia en la Justicia  
Observatorio de Derecho Laboral  
Pontificia Universidad Javeriana  
Mateo Velandia Rincón**

**Análisis legislativo ficha No. 12**

**Tema: por medio de la cual se adoptan medidas de prevención, protección y sanción del acoso sexual, el acoso sexual digital y otras formas de violencia sexual dentro del contexto laboral, profesional y educativo, y se dictan otras disposiciones**

<b>Norma</b>	<b>Proyecto de ley 330 de 2022</b>
<b>Tema</b>	<b>Acoso sexual dentro de un contexto laboral.</b>
<b>Resumen</b>	Se busca la igualdad, no discriminación y una vida libre de violencia mediante la adopción de medidas de prevención, protección y sanción a las víctimas del acoso sexual, acoso sexual digital y otras formas de violencia sexual en el contexto laboral.



<b>Puntos Clave</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. En la primera parte se puede evidenciar los derechos que tendrán las víctimas, investigados y quien interponga la queja. Posterior a esto se especifica cuando se entenderá que la conducta es realizada en el contexto laboral incluyendo el marco de las comunicaciones relacionadas con el trabajo.</li><li>2. Se dan unos parámetro y requisitos específicos que el gobierno deberá de implementar en un plan para erradicar el acoso laboral el cual debería tener elementos tales como lo son las campañas pedagógicas, difusión por medios masivos tales como la radio la tv, cine etc, también deberá tener programas de género, promover sindicatos de mujeres y lograr implementar la presente ley de manera adecuada.</li><li>3. Se llega a establecer que en determinados casos el empleador podrá tener un grado de responsabilidad en el acoso dependiendo de las circunstancias en las cuales suceda el mismo. Además de esto se habla de la aplicación del fuero para quienes denuncien dicho acoso.</li><li>4. Por ultimo habla de la aplicación de sanciones y el procedimiento que se debería seguir, implementado medidas especiales en ciertos casos en los cuales se deberían modificar ciertas leyes.</li></ol>
---------------------	---